



LUOTTAMUS LIKUNNAN JA URHEILUN VERKOSTOJEN VALTIONOHJAUKSESSA

Kati Lehtonen, Tutkija (LitT)
LIKES-tutkimuskeskus
&
Jari Stenvall, Professori
Tampereen yliopisto, Johtamiskorkeakoulu

Liikuntatieteenpäivät 28.-29.8.2019
Jyväskylä

Tutkimuksen tausta:

- Luottamus ihmisten välisenä tunnetilana vs. institutionaalisena ilmiönä.
- Luottamus ajankohtainen teema suomalaisessa ja kv. valtionhallinnon kehittämisessä (esim. Suomen EU-puheenjohtajuus 2019).
- Yhteiskuntien ja palveluiden toimivuus, kansalaisten vaikuttamismahdollisuudet, onnistuneet uudistukset.
- Liikunta ja urheilu valtionohjauksen kohteena: liikuntapoliittiset interventiot, informaatio-, normi- ja resurssiohjauskäytänteet jne.
- Verkostot liikunnan ja urheilun toimintatapana ja osana liikuntapolitiikkaa.



Tutkimuksen tavoite, aineisto ja menetelmät

- Miten luottamus ilmenee liikunnan ja urheilun verkostojen valtionohjauksessa?
- Tutkimuskohteina Liikkuva koulu -ohjelman ja Olympiakomitean koordinoimat verkostot.
- Haastattelut (n=18) ja kysely valtakunnallisille liikuntajärjestöille (n=129), vastausprosentti 62.
- Sisällönanalyysi, kysely haastatteluita tukevana aineistona → vastausten keskiarvot.



Tulokset:

- Verkostotoiminta on selvityksen kohteena olleissa verkostoissa vahvasti henkilösidonnaista ja henkilösuhteisiin perustuvaa:
 - keskeistä on näiden henkilösuhteiden kautta syntyvä luottamus, ei organisaatioiden tai instituutioiden välinen luottamus.
- Valtionohjaus ei tällä hetkellä tue verkostomaista toimintatapaa. Toisaalta sitä ei pidetty myöskään realistisena mahdollisuutena, koska verkostot koostuvat hyvin erilaisista toimijoista:
 - valtionohjauksen kohdistamisen ongelma,
 - verkostot eivät ole myöskään juridisia oikeustoimijoita,
 - valtionohjauksen omat rajoitukset suhteessa valittuihin toimintatapoihin.



1=täysin eri mieltä, 5=täysin samaa mieltä

Verkostomaisessa yhteistyössä on tärkeää tuntea yhteistyökumppanit henkilökohtaisesti.

4,1

Verkoston toiminnan sujuvuus edellyttää henkilökohtaisia tapaamisia.

3,9

Luotan ensisijaisesti niihin verkoston jäseniin, jotka tunnen hyvin.

3,9

Verkostoa kohtaan tuntemani luottamus on yhteydessä siihen, miten paljon luotan verkoston koordinaattoriin/organisaation johtajaan.

3,5

Verkoston laajeneminen vaikuttaa positiivisesti luottamukseen.

3,2

Luottamukseni verkostoyhteistyöhön pohjautuu verkostoon järjestelmänä ja sen luomiin sääntöihin enemmän kuin henkilöihin.

2,9

On tärkeää, että verkoston muut jäsenet sijaitsevat maantieteellisesti lähellä.

2,2

0 0,5 1 1,5 2 2,5 3 3,5 4 4,5

Johtopäätökset ja kehittämisehdotukset:

- Vaikuttavampi valtionohjaus:
 - fokus niihin verkostotoiminnan toimintatapoihin, prosesseihin ja mekanismeihin, jotka ylittävät henkilösuhteet ja ovat läpinäkyviä, uudistuvia ja tasapuolisia.
- Henkilösuhteisiin kiinnittyvä luottamus on inhimillistä, mutta voi heikentää läpinäkyvyyttä ja tasapuolisuutta ja sitä kautta järjestelmään kohdistuvaa luottamusta esim. henkilövaihdosten myötä.
- Valtion näkökulmasta (OKM) olennaista uudistusten ja kehittämistoimenpiteiden loppuun vieni ja uudistaminen:
 - uskottavuus ja luottamuksen rakentaminen valtionhallintoon ja -ohjaukseen.



Kiitos!

kati.lehtonen@likes.fi

jari.stenvall@tuni.fi

