

## **PALKKAUSTEN VAKIINTUMINEN SEURATUKEA SAANEISSA LIIKUNTA- JA URHEILUSEUROISSA**

**Esittäjä:** Marianne Turunen

**Kirjoittaja(t):** Turunen, Marianne; Turpeinen, Salla; Laine, Kaarlo

**Taustayhteisö(t):** LIKES-tutkimuskeskus

### **TAUSTA:**

Opetus- ja kulttuuriministeriön jakamasta seuratoiminnan kehittämistuesta (myöhemmin seuratuki) on avustettu seurojen palkkaushankkeita nykymuotoisena vuodesta 2013 alkaen (Lehtonen ym. 2014). Ajanjaksolla 2013–2017 palkkausten määrä on ollut suuri niin rahallisesti kuin lukumääräisesti. Tukea myönnettiin tuona aikana 922 palkkaushankkeelle yhteensä 14,4 miljoonaa euroa. Valtion liikuntahallinto on pyrkinyt palkkatuilla vaikuttamaan urheiluseuratoiminnan ammattimaistumiskehitykseen, ja työntekijöiden palkkaamiseen myönnetty seuratuki on vakiinnuttanut paikkansa seurojen avustusmuotona (Turpeinen ym. 2018). Tämän tutkimuksen tarkoituksena on selvittää, missä seuratukea saaneissa seuroissa työntekijöiden palkkaukset on saatu vakiintumaan pysyväksi toimintamuodoksi.

### **MENETELMÄT:**

Tutkimuksen aineistona ovat seuratukea saaneiden liikunta- ja urheiluseurojen seuratukihakemukset vuodesta 2013 lähtien (n=2 321), seuroille tehdyt seurantakyselyt ja haastattelut sekä keväällä 2019 kerättävä kyselyaineisto seuratukea työntekijän palkkaamiseen vuosina 2014–2016 saaneilta seuroilta (lähetetty 378 seuralle). Tilastollisin menetelmin ja tekstianalyysillä rakennetaan kuva urheiluseurojen toimintaympäristöstä, mahdollisuuksista ja keinoista.

### **TULOKSET:**

Tulososiossa tarkastellaan, millaiset seuramat ovat pystyneet vakiinnuttamaan työntekijöiden palkkauksia. Tulokset kuvaavat vakiinnuttamisen edellytyksinä muun muassa seurojen kokoa, talouden volyymia ja lajikulttuuria. Tilastollista tarkastelua vakiinnuttamisen edellytyksistä täydennetään tulososiossa seurojen avoimiin vastauksiin perustuvalla tekstianalyysillä.

### **JOHTOPÄÄTÖKSET JA SOVELLETTAVUUS:**

Johtopäätöksenä pohditaan, millä ehdoilla seuroissa pystytään vakiinnuttamaan työntekijöiden palkkaus ilman hankerahaa. Aineisto näyttää, miten seuramat kohtaavat ja käsittelevät vapaaehtoistoiminnan, julkishallinnon ja markkinoiden toimintaperiaatteet. Tiedon avulla voidaan ohjata liikunnan kansalaistoiminnan tukemista ja tarkastella seuratyöntekijöiden palkkaamisen mielekkyyttä tai realistisuutta.